



DigitalPlatforms

Your Digital Transformation Partner





OPUSCOLO INFORMATIVO

Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione UNI ISO 37001:2025

Data emissione: 24/08/2026



DigitalPlatforms S.p.A.
Registered office: 00155 Roma, Via Andrea Noale 351
VAT No:09526240966 - Roma Business Register no. 1607720
Registered capital Euro 25.521.003 of which paid Euro 19.021.003

T. +39 0523 50161
F. +39 0523 5016333

E-mail: info@dplatforms.it
Web: www.dplatforms.it

DIGITALPLATFORMS S.p.A. - INSIEME PER L'INTEGRITÀ

LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE È UNA RESPONSABILITÀ DI TUTTI

DigitalPlatforms S.p.A. fonda il proprio operato sui principi di **legalità, integrità, trasparenza, correttezza, responsabilità e rispetto delle norme**, riconoscendo tali valori come elementi imprescindibili per la crescita sostenibile dell'Organizzazione e per la tutela della propria reputazione.

La prevenzione della corruzione costituisce un obiettivo strategico dell'Azienda e rappresenta un fattore essenziale per garantire la fiducia di clienti, partner commerciali, fornitori, azionisti, istituzioni, dipendenti e di tutte le altre parti interessate con cui il Gruppo interagisce quotidianamente.

Consapevole dei rischi che fenomeni corruttivi possono generare, sia sotto il profilo economico che reputazionale, DigitalPlatforms adotta un approccio di **tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione**, diretta o indiretta, pubblica o privata, impegnandosi a promuovere una cultura aziendale improntata all'etica, alla trasparenza e alla responsabilità individuale.

Per dare concreta attuazione a tali principi, l'Organizzazione ha implementato un **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2025**, integrato con il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**, il **Codice Etico**, la **Politica Anticorruzione**, il sistema di **Whistleblowing** e gli ulteriori strumenti di governance e controllo adottati dal Gruppo.

L'efficacia del Sistema dipende dal contributo di tutti. Per questo motivo, ciascun dipendente, dirigente, amministratore, collaboratore, consulente, fornitore o altro soggetto che operi per conto di DigitalPlatforms è chiamato a conoscere, condividere e applicare i principi e le regole del Sistema Anticorruzione, contribuendo attivamente alla prevenzione, all'individuazione e alla segnalazione di eventuali comportamenti non conformi.



L'integrità non è soltanto un obbligo normativo, ma un valore che guida ogni decisione e ogni attività svolta all'interno del Gruppo DigitalPlatforms.

COS'È LA NORMA UNI ISO 37001:2025

La norma **UNI ISO 37001:2025** definisce i requisiti per progettare, attuare, mantenere e migliorare un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (SGPC).

La norma è applicabile a organizzazioni di qualsiasi tipologia, dimensione e settore, pubblico o privato, e coinvolge tutti coloro che operano per conto dell'organizzazione, inclusi amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori, consulenti, partner commerciali e, ove applicabile, fornitori e terze parti.

L'obiettivo della norma è aiutare le organizzazioni a:

- prevenire fenomeni corruttivi;
- identificare e valutare i rischi di corruzione;
- adottare misure di controllo adeguate;
- promuovere una cultura dell'integrità e della conformità;
- rilevare e gestire tempestivamente eventuali violazioni;
- dimostrare l'impegno dell'organizzazione verso la legalità, la trasparenza e il miglioramento continuo.

La certificazione ISO 37001 non garantisce che non possano verificarsi episodi di corruzione, ma attesta che l'organizzazione ha adottato un sistema di gestione strutturato, proporzionato ai propri rischi e orientato alla prevenzione, individuazione e gestione tempestiva di eventuali fenomeni corruttivi.



COSA SI INTENDE PER CORRUZIONE

Ai fini del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, il concetto di corruzione è più ampio rispetto a quello previsto dalla normativa penale e comprende qualsiasi comportamento volto a ottenere o concedere un vantaggio indebito.

Per corruzione si intende l'offerta, la promessa, la concessione, la richiesta o l'accettazione, direttamente o indirettamente, di un vantaggio indebito, economico o di altra natura, finalizzato a influenzare impropriamente una decisione, un comportamento, un'attività o l'esercizio di una funzione.

La corruzione può manifestarsi sia nel settore pubblico sia nel settore privato e può coinvolgere dipendenti, dirigenti, amministratori, consulenti, fornitori, partner commerciali o qualsiasi altra parte che operi per conto dell'organizzazione.

Tra gli esempi di comportamenti corruttivi rientrano, a titolo esemplificativo:

- denaro o altre utilità offerte per ottenere un trattamento di favore;
- regali, ospitalità o benefici non appropriati;
- favoritismi nelle selezioni, negli acquisti o nell'affidamento di incarichi;
- conflitti di interesse non dichiarati;
- utilizzo improprio della propria posizione o autorità per conseguire vantaggi personali o per terzi.



ESEMPI DI COMPORTAMENTI A RISCHIO

Possono costituire situazioni di rischio corruttivo o rappresentare indicatori di potenziali comportamenti non conformi:

- offerta, promessa o accettazione di denaro, favori o altre utilità indebite;
- regali, omaggi o benefici eccedenti il modico valore consentito dalle procedure aziendali;
- ospitalità, viaggi, eventi o intrattenimenti non giustificati da legittime finalità professionali;
- affidamento di incarichi, consulenze o forniture senza adeguati criteri di trasparenza e valutazione;
- favoritismi o trattamenti preferenziali nei rapporti con clienti, fornitori, partner commerciali o altri stakeholder;
- conflitti di interesse reali, potenziali o percepiti non dichiarati;
- pagamenti in contanti, non adeguatamente documentati o non tracciabili;
- utilizzo improprio di informazioni riservate o privilegiate;
- alterazione, omissione o falsificazione di documenti, registrazioni o dati aziendali;
- richieste o pressioni indebite finalizzate a ottenere vantaggi personali o per terzi;
- aggiramento delle procedure aziendali e dei controlli interni;
- utilizzo della propria posizione o autorità per influenzare impropriamente decisioni o processi.



I NOSTRI PRINCIPI

I principi riportati di seguito rappresentano i valori fondamentali sui quali DigitalPlatforms S.p.A. ha costruito il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione. Essi guidano le decisioni, i comportamenti

e le relazioni che ogni giorno l'azienda intrattiene con dipendenti, clienti, fornitori, partner commerciali, Pubbliche Amministrazioni e tutte le altre parti interessate.

Legalità

Operiamo nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti applicabili, degli standard internazionali e delle procedure aziendali, promuovendo una cultura orientata alla conformità normativa e alla correttezza dei comportamenti.

Il rispetto delle regole non rappresenta soltanto un obbligo, ma un valore fondamentale per garantire la sostenibilità, l'affidabilità e la credibilità dell'Organizzazione.

Integrità

Agiamo con onestà, correttezza, imparzialità e coerenza, adottando comportamenti etici in ogni attività svolta.

L'integrità significa assumere decisioni basate sull'interesse dell'Organizzazione e non su vantaggi personali, evitando qualsiasi comportamento che possa compromettere la fiducia riposta nell'Azienda da clienti, colleghi e stakeholder.

Trasparenza

Garantiamo processi chiari, documentati, verificabili e tracciabili.

Ogni attività aziendale deve poter essere ricostruita e giustificata attraverso adeguate registrazioni e livelli autorizzativi definiti, assicurando la massima chiarezza nei rapporti interni ed esterni.

Responsabilità

Ciascuno è responsabile delle proprie azioni, delle proprie decisioni e delle informazioni gestite nell'ambito delle attività lavorative.

Ogni persona che opera per DigitalPlatforms è chiamata a contribuire attivamente alla prevenzione della corruzione, collaborando con il Sistema di Gestione, rispettando le procedure aziendali e segnalando tempestivamente eventuali anomalie o comportamenti non conformi.

Tolleranza Zero verso la Corruzione

DigitalPlatforms adotta una politica di assoluta tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, diretta o indiretta, pubblica o privata.

Non sono ammessi comportamenti finalizzati a ottenere vantaggi indebiti attraverso promesse, offerte, richieste o accettazione di denaro, regali, favori o altre utilità.

Ogni sospetto di comportamento corruttivo viene valutato con attenzione e gestito secondo quanto previsto dalla Politica Anticorruzione, dal Modello 231, dal Codice Etico e dalle procedure aziendali.

COSA DEVE FARE OGNI DIPENDENTE

L'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione dipende dal contributo e dalla responsabilità di tutte le persone che operano per conto di DigitalPlatforms.

Ogni dipendente, dirigente, amministratore, collaboratore o soggetto che agisce nell'interesse dell'Organizzazione è chiamato a svolgere un ruolo attivo nella promozione di comportamenti etici e nella prevenzione di situazioni che possano esporre l'Azienda a rischi di corruzione o di non conformità.

In particolare, tutto il personale è tenuto a:

- ✓ conoscere e rispettare la **Politica Anticorruzione** aziendale;
- ✓ conoscere e rispettare il **Codice Etico** e i principi di comportamento adottati dall'Organizzazione;
- ✓ applicare correttamente le procedure, i regolamenti e le istruzioni operative aziendali;
- ✓ partecipare alle attività di formazione e sensibilizzazione previste dal Sistema di Gestione Anticorruzione;
- ✓ collaborare con trasparenza durante audit, verifiche, controlli e attività di monitoraggio;
- ✓ evitare situazioni di conflitto di interesse effettivo, potenziale o apparente e comunicarle tempestivamente alle funzioni competenti;
- ✓ operare in modo imparziale, corretto e trasparente nei rapporti con clienti, fornitori, partner commerciali, consulenti e Pubbliche Amministrazioni;
- ✓ segnalare tempestivamente eventuali violazioni, sospetti di violazione, richieste indebite o comportamenti non conformi ai principi della Politica Anticorruzione;
- ✓ contribuire al miglioramento continuo del Sistema attraverso una partecipazione attiva e responsabile.

Ricorda

Ogni dipendente rappresenta un presidio fondamentale per l'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Agire con integrità significa proteggere la reputazione di DigitalPlatforms, tutelare gli interessi dell'Organizzazione e contribuire alla diffusione di una cultura aziendale fondata su legalità, trasparenza e responsabilità.

CONFLITTO DI INTERESSI

Un conflitto di interessi si verifica quando interessi personali, familiari, finanziari o professionali possono influenzare, o anche solo apparire influenzare, l'obiettività, l'indipendenza e l'imparzialità delle decisioni assunte nello svolgimento delle attività lavorative.

La presenza di un conflitto di interessi non implica necessariamente un comportamento scorretto; tuttavia, la sua mancata comunicazione o gestione può compromettere la trasparenza dei processi decisionali e generare potenziali rischi per l'Organizzazione.

A titolo esemplificativo, possono costituire situazioni di conflitto di interesse:

- rapporti di parentela o affinità con clienti, fornitori, consulenti o rappresentanti della Pubblica Amministrazione;
- partecipazioni economiche o interessi finanziari in società che intrattengono rapporti con DigitalPlatforms;
- incarichi esterni che possano interferire con le responsabilità aziendali;
- vantaggi personali derivanti da decisioni assunte nell'ambito lavorativo;
- utilizzo della propria posizione per favorire soggetti con cui si intrattengono rapporti personali o professionali.

Tutti coloro che operano per conto di DigitalPlatforms sono tenuti ad agire con la massima trasparenza e ad evitare situazioni che possano compromettere la propria imparzialità o quella dell'Organizzazione.

In presenza di un conflitto di interessi, effettivo, potenziale o apparente, è necessario informare tempestivamente il proprio responsabile e le funzioni competenti, secondo le modalità previste dalle procedure aziendali, al fine di consentire una corretta valutazione e l'adozione delle eventuali misure di gestione necessarie.



Ricorda

Dichiarare tempestivamente un conflitto di interessi non rappresenta una criticità, ma un comportamento responsabile che contribuisce a tutelare l'integrità, la trasparenza e la reputazione di DigitalPlatforms.

OMAGGI, REGALI E OSPITALITÀ

DigitalPlatforms riconosce che gli omaggi, le cortesie commerciali e le forme di ospitalità possono costituire normali strumenti di relazione professionale e di sviluppo dei rapporti commerciali. Tuttavia, tali pratiche devono essere gestite con la massima trasparenza e nel rispetto dei principi di legalità, integrità e correttezza.

È consentito offrire o accettare esclusivamente omaggi, regali, inviti o altre forme di ospitalità che siano:

- ✓ leciti e conformi alla normativa applicabile;
- ✓ occasionali e non abituali;
- ✓ trasparenti e adeguatamente giustificabili;
- ✓ di valore modesto e proporzionato alle circostanze;
- ✓ conformi alla Politica Anticorruzione e alle procedure aziendali;
- ✓ tali da non compromettere, né apparire compromettere, l'indipendenza di giudizio delle parti coinvolte.

Non sono in alcun caso ammessi omaggi, benefici, utilità o vantaggi che possano influenzare, o anche solo apparire influenzare, decisioni professionali, trattative commerciali, processi di selezione, affidamenti, autorizzazioni o altre attività aziendali.

Particolare attenzione deve essere prestata nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con clienti, fornitori, partner commerciali e con tutti i soggetti che possono assumere decisioni rilevanti per l'Organizzazione.

Esempi pratici

Consentito

- Gadget aziendale di modico valore
- Materiale promozionale istituzionale
- Pranzo di lavoro occasionale e giustificato
- Partecipazione ad eventi professionali autorizzati

Non consentito

- Denaro o equivalenti (buoni regalo, carte prepagate, ecc.)
- Regali di elevato valore economico
- Viaggi o soggiorni non giustificati
- Ospitalità eccessiva o non proporzionata
- Benefici finalizzati ad ottenere un vantaggio o un trattamento di favore

Ricorda

Se hai dubbi sull'opportunità di offrire o accettare un omaggio, un regalo o una forma di ospitalità, fermati e chiedi supporto al tuo responsabile o alle funzioni competenti prima di agire.

Trasparenza e prudenza sono sempre la scelta corretta.

DUE DILIGENCE E CONTROLLI

Per prevenire e ridurre il rischio di corruzione, DigitalPlatforms adotta processi di **due diligence** e controlli proporzionati alla natura delle attività svolte, al ruolo ricoperto e al livello di rischio individuato.

Le attività di verifica possono riguardare:

- personale dipendente e collaboratori;
- membri degli organi societari e dell'Alta Direzione;
- partner commerciali;
- fornitori;
- consulenti e professionisti esterni;
- intermediari e agenti;
- soggetti che operano per conto o nell'interesse dell'azienda;
- eventuali altre terze parti rilevanti.

Le verifiche hanno lo scopo di:

- identificare possibili rischi di corruzione, conflitti di interesse o situazioni incompatibili con i principi aziendali;
- valutare l'affidabilità e l'integrità dei soggetti coinvolti;
- definire eventuali misure di prevenzione e controllo;
- monitorare nel tempo l'evoluzione dei rischi individuati.

La due diligence rappresenta uno strumento fondamentale per garantire che DigitalPlatforms intrattenga rapporti professionali e commerciali con soggetti che condividano i principi di legalità, trasparenza, integrità ed etica aziendale.

COME SEGNALARE

DigitalPlatforms promuove una cultura della trasparenza e dell'integrità, incoraggiando la segnalazione tempestiva di comportamenti o situazioni che possano costituire una violazione delle norme, delle procedure aziendali o dei principi etici dell'Organizzazione.

Tutti i lavoratori, collaboratori, consulenti, fornitori, partner commerciali e altri stakeholder possono segnalare:

- violazioni della Politica Anticorruzione;
- comportamenti non etici o non conformi;
- tentativi di corruzione o indebita influenza;

- richieste di denaro, favori o altri vantaggi indebiti;
- irregolarità, anomalie o sospette violazioni normative;
- situazioni di conflitto di interesse reale, potenziale o percepito;
- comportamenti contrari ai principi di legalità, integrità e trasparenza.

Le segnalazioni devono essere effettuate attraverso i canali aziendali dedicati e, in particolare, mediante il sistema di **Whistleblowing** disponibile al seguente indirizzo:

 <https://www.dplatforms.it/politica-whistleblowing/>

Attraverso tale canale è possibile effettuare segnalazioni in conformità alla normativa vigente e alle procedure aziendali, garantendo la massima riservatezza delle informazioni trasmesse.

Le persone che effettuano segnalazioni in buona fede sono tutelate da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione. DigitalPlatforms garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e la gestione delle segnalazioni secondo principi di imparzialità, riservatezza e protezione dei dati personali.

Ricorda

Se hai un dubbio, segnala. La prevenzione della corruzione e la tutela dell'integrità aziendale sono una responsabilità condivisa e il contributo di ciascuno è fondamentale per mantenere un ambiente di lavoro etico, trasparente e conforme ai valori del Gruppo DigitalPlatforms.

SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONI

Il rispetto della Politica Anticorruzione, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e delle procedure del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione costituisce un obbligo per tutti coloro che operano per conto di DigitalPlatforms.

La violazione di tali disposizioni può comportare l'applicazione delle misure previste dal Sistema Disciplinare aziendale, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali applicabili.

A titolo esemplificativo, in relazione alla gravità della violazione, potranno essere adottati:

- richiami o provvedimenti disciplinari previsti dalla normativa e dal CCNL applicabile;
- sospensione dal servizio, dall'incarico o dalle attività assegnate;
- revoca di deleghe, procure o poteri autorizzativi;
- esclusione da specifiche attività, progetti o responsabilità;

- risoluzione dei rapporti contrattuali con collaboratori, consulenti, fornitori o partner commerciali;
- licenziamento nei casi di maggiore gravità e secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- richiesta di risarcimento per eventuali danni patrimoniali, reputazionali o di altra natura subiti dall'Organizzazione.

Le violazioni accertate possono inoltre essere segnalate agli organi competenti e comportare l'applicazione delle ulteriori conseguenze previste dalla normativa civile, amministrativa e penale.

DigitalPlatforms adotta un principio di "tolleranza zero" nei confronti della corruzione e di qualsiasi comportamento contrario ai valori di legalità, integrità, trasparenza e correttezza che caratterizzano l'operato del Gruppo.

DOVE TROVARE LA POLITICA ANTICORRUZIONE

La **Politica Anticorruzione di DigitalPlatforms** è costantemente disponibile a tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder interessati e può essere consultata attraverso i seguenti canali:

- sito internet aziendale;
- documentazione del Sistema di Gestione Integrato (SGI);
- canali di comunicazione interna aziendali;
- repository documentale aziendale, ove applicabile.

Per consultare direttamente il documento aggiornato è possibile utilizzare il seguente link:

Politica Anticorruzione DigitalPlatforms

https://www.dplatforms.it/wp-content/uploads/2026/04/A-PSG-00.01-4-Policy-37001_rev1-01-04-2026.pdf

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere e rispettare i principi contenuti nella Politica Anticorruzione, contribuendo attivamente alla diffusione della cultura della legalità, dell'integrità, della trasparenza e della prevenzione della corruzione all'interno del Gruppo DigitalPlatforms.

INTEGRITÀ, SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ

DigitalPlatforms riconosce che l'integrità e la trasparenza rappresentano elementi fondamentali per una crescita sostenibile e responsabile. Operare secondo principi etici significa non solo rispettare le leggi e

prevenire fenomeni corruttivi, ma anche contribuire alla creazione di valore nel lungo periodo per i dipendenti, i clienti, i partner commerciali, gli azionisti e tutte le altre parti interessate.

Le decisioni aziendali sono adottate considerando gli impatti economici, sociali, ambientali e di governance delle attività svolte, nella consapevolezza che comportamenti corretti e trasparenti costituiscono un presupposto essenziale per la tutela della reputazione aziendale e per il raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo.

In questo contesto, la prevenzione della corruzione, il rispetto dei principi etici e l'attenzione alle sfide della sostenibilità, inclusi gli aspetti legati al cambiamento climatico, contribuiscono a rafforzare la resilienza dell'Organizzazione e la fiducia degli stakeholder.

Agire con integrità oggi significa contribuire a costruire un'organizzazione sostenibile, affidabile e responsabile anche per il futuro.

IL TUO CONTRIBUTO È FONDAMENTALE

L'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione dipende dall'impegno concreto e quotidiano di ciascuna persona che opera per conto di DigitalPlatforms.

Agire con integrità significa tutelare l'azienda, i colleghi, i clienti, i partner commerciali e tutti gli stakeholder, contribuendo a preservare la fiducia e la reputazione che il Gruppo ha costruito nel tempo attraverso comportamenti responsabili, trasparenti e conformi ai principi etici che ne guidano l'operato.

Ogni decisione conta. Ogni comportamento conta. Ogni scelta contribuisce a rafforzare la cultura dell'integrità.

Insieme per una cultura dell'integrità

L'integrità non è soltanto un obbligo normativo, ma un valore che guida ogni decisione e ogni attività svolta all'interno del Gruppo DigitalPlatforms. La prevenzione della corruzione è una responsabilità condivisa e il contributo di ciascuno è fondamentale per costruire un'organizzazione sempre più etica, trasparente e affidabile.

UN IMPEGNO CONDIVISO

L'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione dipende dall'impegno quotidiano di ciascuno di noi.

Operare con integrità significa tutelare la reputazione di DigitalPlatforms, proteggere il valore dell'Organizzazione e contribuire alla costruzione di un ambiente di lavoro fondato sulla fiducia, sulla trasparenza e sul rispetto delle regole.

Ogni comportamento corretto, ogni scelta responsabile e ogni segnalazione effettuata in buona fede rappresentano un contributo concreto alla prevenzione della corruzione e al miglioramento continuo della nostra Organizzazione.

L'integrità è una responsabilità condivisa.

Grazie per il vostro contributo.

Mariacristina Di Marco

Responsabile del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

