



DigitalPlatforms

Your Digital Transformation Partner





Impegno verso la Parità di Genere e l'inclusione

Da: La direzione

DigitalPlatforms



DigitalPlatforms S.p.A.

Registered office: 00155 Roma, Via Andrea Noale 351

VAT No:09526240966 - Roma Business Register no. 1607720

Registered capital Euro 25.521.003 of which paid Euro 19.021.003

T. +39 0523 50161

F. +39 0523 5016333

E-mail: info@dplatforms.it

Web: www.dplatforms.it

A tutti gli Stakeholder,

L'Organizzazione considera la valorizzazione delle persone e il rispetto delle diversità elementi fondamentali per la crescita sostenibile e il miglioramento continuo.

Nel nostro operare, promuoviamo un ambiente di lavoro basato su equità, rispetto e inclusione, riconoscendo che ogni persona contribuisce, con la propria unicità, allo sviluppo dell'Organizzazione e del contesto in cui operiamo.

In questo percorso, abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di consolidare nel tempo politiche e pratiche orientate alla riduzione dei divari e alla promozione delle pari opportunità.

Il nostro impegno si concretizza in azioni rivolte a:

- ☐ garantire equità nei processi di selezione, sviluppo e crescita professionale;
- ☐ promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso;
- ☐ favorire un equilibrio tra vita professionale e personale;
- ☐ diffondere una cultura organizzativa basata sul rispetto delle differenze;
- ☐ prevenire ogni forma di discriminazione.

Riteniamo che la parità di genere rappresenti non solo un valore sociale, ma anche un fattore di sviluppo e innovazione, capace di migliorare la qualità delle decisioni e delle relazioni, sia interne che esterne.

Per questo motivo, il nostro impegno si estende anche al dialogo con i nostri stakeholder, con i quali condividiamo obiettivi e responsabilità verso la costruzione di un contesto più equo e inclusivo.

L'Organizzazione promuove inoltre attività di sensibilizzazione e iniziative di comunicazione sui temi della parità di genere e dell'inclusione, contribuendo alla diffusione di questi valori anche al di fuori del proprio contesto interno.

Il percorso intrapreso è orientato al miglioramento continuo e prevede il coinvolgimento attivo delle persone e delle parti interessate, al fine di consolidare nel tempo una cultura aziendale sempre più consapevole, sostenibile e rispettosa.

Ringraziamo tutti gli stakeholder per il contributo e la collaborazione nel sostenere questo impegno comune.

La Direzione

